

COMUNE DI MORANO CALABRO
(Provincia di Cosenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16.01.2017 Contratto 03.07.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott.ssa Vitale Rosina Componenti Funzionario Area Tecnica Martire Domenico, Funzionario Area Finanziaria Celano Gaetano Domenico, Funzionario Area Vigilanza Di Mare Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CSL FP - CGIL Firmatarie del contratto: CGL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 03.07.2017 Il Revisore dei Conti ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'annualità economica 2017 con i vincoli di bilancio
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? In data 03.07.2017 Il Revisore dei Conti attesta per quanto di propria competenza, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'annualità economica 2016 con i vincoli di bilancio, raccomandando di tener conto dei rilievi sopra elencati e, in particolar modo, che la mancata attestazione da parte del servizio di controllo interno o del competente organismo di valutazione determina l'illegittima costituzione del fondo Per superare tali rilievi, premesso che nell'Ente il controllo interno è assegnato al Responsabile del Servizio Finanziario Nel trasmettere l'ipotesi contrattuale al Revisore dei Conti, in considerazione che il Controllo di Gestione è assegnato al Responsabile del Servizio Finanziario lo stesso ha redatto una relazione riferita al risparmio a seguito del processo di razionalizzazione e riorganizzazione del servizio SUAP che è stata allegata all'ipotesi contrattuale, inoltre, per quanto riguarda le somme <i>destinate dall'ente all'organizzazione del servizio vigilanza mediante l'istituto di turnazione</i> lo stesso ha certificato che con la deliberazione di Giunta Comunale n.21/2015 si è confermato l'organizzazione del Servizio di Polizia Locale mediante l'Istituto di Turnazione. I turni sono stati mensilmente programmati dal Responsabile del Servizio e loro esecuzione è stata certificata dal Coordinatore dell'Area Vigilanza Di Mare. È pacifico che lo svolgimento del servizio di Polizia Locale mediante l'istituto della turnazione garantisce il controllo del territorio per un maggiore numero di ore e per l'intera settimana festivi compresi con la naturale conseguenza del miglioramento del servizio all'utenza.

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 06.06.2016 è stato approvato il piano della performance e Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2016/2018.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2014 – 2016 è stato approvato con deliberazione dei G.C. n.06 del 16.01.2014</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? È in corso di validazione</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario.
- Vengono confermati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI anno 2016 e successive modificazioni ed integrazioni le risorse disponibili di euro 58.108,00 epurate dalle progressioni orizzontali in godimenti per ad euro 18.911,00 e dell'indennità di comparto in godimento pari ad euro 12.179,00, per addivenire ad euro 27.018,00 di risorse da distribuire, vengono utilizzate nel seguente modo:

Progressioni	18911
Comparto	12179
Turnazione	4689
Indennità art.24	401
Reperibilità	4503
Rischio	1062
Disagio	10488
Maneggio Valori	907
Responsabilità	600
Progetti	1500
Produttività	2868
TOTALE	58108

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nella distribuzione del fondo non sono previsti compensi per risultato per assenza di posizioni organizzative finanziate dal fondo mentre sono previsti euro 2.868,00 per produttività la cui valutazione è disciplinata con i criteri stabiliti con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 06.06.2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamenti di euro 2.868,00 dedicato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

//

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Gaetano Domenico CELANO

