



MORANO  
CALABRO



**COMUNE DI MORANO CALABRO**  
**(Prov. Cosenza)**

Piazza Giovanni XXIII – 87016 Morano Calabro (Cs)  
Tel. 0981/31021 – Fax 0981/31036

Sito internet: [www.comunemoranocalabro.it](http://www.comunemoranocalabro.it)

Posta elettronica certificata: [info@pec.comunemoranocalabro.it](mailto:info@pec.comunemoranocalabro.it)



PORTO ALEGRE

***Organismo Indipendente di Valutazione***  
***Dott.ssa Giulia Servidio***  
***pec servidio69@pec.it - email: servidio69@hotmail.it***

Prot. n. 3115 del 27/04/2017

***Relazione Annuale dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui all'art. 14, comma 4, lett. a) D.Lgs. n. 150/2009, sullo stato del funzionamento del Sistema Complessivo di Valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni del Comune di Morano Calabro – Anno 2017.***

Con riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, art. 14, c.4, lett. a), coerentemente con quanto disposto dalle linee guida di cui alla delibera CIVIT n.4/2012 e n. 23/2013. nonché dalle norme regolamentari dell'Ente, tale documento rappresenta la relazione dell'Organismo Indipendente di valutazione delle *performance* del Comune di Morano Calabro (Cs.) sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

**a) Funzionamento del sistema di valutazione**

L'organismo Indipendente di Valutazione delle *Performance* dell'Ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dalle norme e dai regolamenti interni nonché da quanto indicato dal contratto collettivo e decentrato attraverso gli strumenti caratteristici del ciclo di gestione della performance. Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione e monitoraggio degli obiettivi, misurazione e valutazione dei Responsabili di ciascuna area; quest'ultima infatti avverrà a consuntivo, in base ai risultati di performance organizzativa ed individuale raggiunti.

Esse si sono articolate come segue:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi assegnati /PEG/ Piano della Trasparenza e dell'Anticorruzione e l'allocazione e distribuzione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati raggiunti.

Nell'anno 2017 l'esito del processo di valutazione, sia dei responsabili apicali sia del restante personale dell'Ente, consentirà di poter effettivamente valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni.

**b) Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza**

L'Organismo Indipendente di Valutazione delle *performance* del Comune di Morano Calabro (Cs.) ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.lgs 33/2013 nonché dal D.lgs 97/2016 (Trasparenza e Qualità dei servizi) e dalle Delibera ANAC n. 236/2017 e n. 141/2018 attraverso apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge.

Tale monitoraggio si avvale di un format di supporto appositamente predisposto sulla base di quanto previsto dalle delibere annuali ANAC in materia di attestazione degli obblighi di trasparenza. Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni suggerite dall'Organo di valutazione sono pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza sono trasmesse ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente con apposita nota. Nel caso in specie, ad oggi, questo OIV non ha riscontrato casi di violazione di nessun genere.

**c) Integrità dei controlli interni**

Le informazioni desunte da tali controlli sono utilizzati anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'Ente.

L'organo di valutazione collabora altresì con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione dell'Ente.

Morano Calabro, 27 Aprile 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Giulia Servidio

