



MORANO
CALABRO

COMUNE DI MORANO CALABRO

(Prov. Cosenza)

UFFICIO STAMPA

E-mail: ufficiostampa@comunemoranoitaly.it



PORTO
ALEGRE

Comunicato stampa

Nuovi progetti nell'ambito delle politiche del lavoro. La soddisfazione dell'assessore Rosanna Arnone.

Tredici lavoratori appartenenti al bacino della mobilità in deroga, impegnati in un tirocinio formativo presso il Comune di Morano Calabro.

A darne notizia l'assessore alle Politiche del lavoro Rosanna Arnone, la quale nell'illustrare il progetto avviato nei giorni scorsi non cela la sua soddisfazione per aver concorso a recuperare concretamente risorse umane spendibili nei servizi dell'Ente, quindi a vantaggio dell'intera comunità locale.

Si tratta di differenti figure professionali, ognuna rispondente a distinta qualifica, collocate in svariati ambiti operativi. Nello specifico, dieci di esse, sono già attive nelle aree tecniche (manutenzione verde pubblico e arredo urbano), vigilanza (ufficio di Polizia municipale), finanziaria e amministrativa (beni culturali); mentre le rimanenti tre unità entreranno in servizio, due dal mese di giugno prossimo, l'altra da settembre, e saranno utilizzate nei settori già citati.

“Abbiamo partecipato a un bando pubblico emanato dalla Provincia di Cosenza – spiega l'assessore Arnone - che prevede la possibilità di utilizzo per tre mesi, da parte del Comune, di lavoratori percettori di mobilità in deroga. Ci ha guidato in questo percorso una duplice finalità: offrire a un gruppo di lavoratori l'opportunità di valorizzare la professionalità acquisita in tanti anni di attività, e che per motivi contingenti, da troppo tempo non possono sfruttare al meglio, vittime di una situazione di lunga precarietà; e, al contempo, abbiamo aumentato la gamma di servizi, conseguendo risultati immediati nei singoli comparti dove i soggetti sono stati impiegati”. “Siamo molto soddisfatti dell'impegno che i lavoratori stanno dimostrando già in questa prima fase: con entusiasmo e dedizione stanno infatti affrontando i compiti e gli step di formazione coadiuvati e sostenuti dai nostri tutor interni. Abbiamo così raggiunto – termina Arnone – oltre che un obiettivo di tipo sociale, direttamente connesso al mercato del lavoro e alla grave crisi occupazionale (quella storica e quella recente), di poter ottenere entro i termini di scadenza dei progetti, risultati tangibili nei vari ambienti della struttura municipale che ospitano queste valide risorse umane”.