



COMUNE DI MORANO CALABRO

(Prov. Cosenza)

Piazza Giovanni XXIII – 87016 Morano Calabro (Cs)

Tel. 0981/31021 – Fax 0981/31036

Sito internet: www.comunemoranoitaly.it

Posta elettronica certificata: info@pec.comunemoranoitaly.it



PORTO ALEGRE

BANDO PUBBLICO

Progetto di Inclusione Sociale

Premesso che:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 23/10/2017, è stato approvato il progetto “Nautilus”, finanziato con risorse trasferite dal Co.S.S.Po.;
- Che con la medesima deliberazione è stato approvato il presente Avviso Pubblico per la concessione di n. 44 Borse Lavoro;
- Alla luce di quanto innanzi, il Comune di Morano Calabro si impegna a realizzare il progetto per la concessione di n. 44 Borse Lavoro dal titolo “Nautilus” che ha, in primis, l’obiettivo di favorire l’inclusione sociale di soggetti considerati a rischio di esclusione, attraverso la promozione di percorsi lavorativi.

Art.1 – Obiettivi e finalità

La borsa lavoro è uno strumento educativo/formativo per facilitare l’inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette “fasce deboli” attraverso azioni di “Work experience”. Pertanto, la finalità che si intende perseguire mediante lo svolgimento del progetto di Borse Lavoro è quello di realizzare percorsi lavorativi al fine di sostenere l’integrazione sociale di soggetti a vario modo svantaggiati, come individuati nel successivo art.5, unitamente all’obiettivo specifico di occasione di crescita formativa.

Art.2 - Contenuti dei progetti di borsa lavoro

Il Progetto “Nautilus” ha lo scopo di favorire l’acquisizione di conoscenze e di competenze professionali attraverso dinamiche relazionali che vengono ad instaurarsi all’interno dell’ambiente lavorativo, facilitare il raggiungimento di obiettivi di autonomia e salute, nonché ricerca personale di opportunità di assunzione in altri contesti di lavoro.

Art.3 – Destinatari

I destinatari del progetto, a pena di esclusione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana.
- b) Residenza anagrafica nel Comune di Morano Calabro;
- c) Età compresa tra i 18 ed i 65 compiuti;
- d) Condizione di non occupazione e/o disoccupazione, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. n. 297/02 e dalle relative disposizioni regionali. Lo stato di inoccupazione o disoccupazione dovrà permanere per l’intera durata della borsa;
- e) Regolare iscrizione presso il Centro per l’impiego;
- f) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici;
- g) Avere un attestazione ISEE del nucleo familiare, in corso di validità, non superiore ad € 7.000,00
- h) Appartenere ad una delle categorie indicate nel successivo art.5, lett. a), b), c), d), e), f), g) e h)

Art.4 – Criteri di valutazione

Le graduatorie saranno formulate in base ai criteri di seguito riportati:

NUCLEO CON 2 GENITORI	
0,50	Per ogni componente maggiorenne del nucleo familiare fino a 4 persone
1,00	Per ogni componente del nucleo familiare superiore a 4 persone
1,00	Per entrambi i genitori iscritti al centro dell'impiego
1,00	Per ogni componente di età compresa tra 0 a 18 anni non compiuti all'atto della domanda
0,50	Per ogni componente con grave disabilità certificata (invalidità civile al 100% e/o L. 104/92 art.3 co.3)

NUCLEO CON UN SOLO GENITORE	
4,00	Per nucleo mono genitoriale con almeno 2 figli minori alla data della domanda
0,50	Per ogni componente del nucleo familiare fino a 4 persone
1,00	Per ogni componente del nucleo familiare superiore a 4 persone
1,00	Per ogni componente di età compresa tra 0 e 18 anni non compiuti all'atto della domanda
1,00	Per ogni componente con grave disabilità certificata (invalidità civile al 100% e/o L.104/92 art.3 co.3)

REDDITO ISEE	
4,00	da 0,00 a 1.500,00
3,00	da 1.500,01 a 3.000,00
2,00	da 3.000,01 a 4.500,00
1,00	da 4.500,01 a 7.000,00

Relativamente alla sola categoria di cui all'art.5 punto a) e h) verrà valutato anche il criterio della disoccupazione: 0,01 punti per ogni mese di disoccupazione fino ad un massimo di 3 (tre) punti

Art.5 – Categorie di raggruppamento

Ai fini dell'ammissione ai progetti di borsa lavoro gli interessati potranno presentare domanda esclusivamente utilizzando il mod. A) allegato al presente Avviso indicando una sola delle categorie di seguito riportate ed afferenti altrettanti ambiti di formazione-lavoro:

- a) N. 10 posti riservati a mogli di soggetti disoccupati da più di 24 mesi come risulta dai dati del Centro per l'impiego della Provincia di Cosenza, non percettori di alcun tipo di

indennità;

- b) N. 8 posti per giovani in attesa di prima occupazione (inoccupati) di età compresa tra i 18 e 35 anni;
- c) N. 5 posti per soggetti disabili ai sensi della L.68/99 art.1 con grado di invalidità non superiore al 74% e non inferiore a 30%;
- d) N. 5 posti per ragazze madri o separate;
- e) N. 5 posti per vedove con o senza figli;
- f) N. 5 posti per divorziate;
- g) N. 3 posti per mogli di detenuti o ex detenuti;
- h) N. 3 posti per donne disoccupate mono nucleo;

In caso di un numero di domande idonee e selezionate inferiore al numero dei posti da assegnare, come risulta da verbale della Commissione giudicatrice, su proposta del Responsabile Area Amministrativa, si darà seguito all'assegnazione dei posti vacanti nella categoria che presenta il maggior numero di istanze pervenute.

Art.6 – Commissione giudicatrice

Tutte le domande pervenute saranno esaminate da apposita Commissione, nominata dal Responsabile Area Amministrativa con apposito atto.

Art.7 – Graduatorie

Per ognuno dei requisiti di cui all'art.4, la Commissione provvederà ad assegnare apposito punteggio ed a costituire le relative graduatorie di cui alle lett. a), b), c), d), e), f), g) e h) dell'art.5.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno, a pena di esclusione, essere mantenuti per tutta la durata del progetto.

Saranno automaticamente escluse domande doppie e/o domande in cui risultano indicate contemporaneamente più categorie del progetto. La Commissione attiverà un solo progetto di Borsa lavoro per nucleo familiare, pertanto in caso di più istanze da parte dei componenti, anche in regime di convivenza, nello stesso nucleo familiare, utilmente posizionate in graduatoria, si darà precedenza, al componente del nucleo familiare più giovane. In tal caso, si procederà automaticamente all'esclusione delle istanze pervenute da parte degli altri componenti del nucleo familiare di riferimento del beneficiario, anche se presentate per progetti diversi da quello in cui si attiva la borsa lavoro utilmente posizionati nelle graduatorie di riferimento.

Nelle situazioni di parità di punteggio tra i candidati idonei e selezionati nell'ambito della stessa graduatoria si darà precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria, predisposta dalla Commissione, dovrà essere approvata con apposita determinazione dal Responsabile Area Amministrativa.

Dell'avvenuta approvazione della graduatoria sarà dato avviso sul sito istituzionale del Comune; l'esito della domanda sarà comunicato direttamente a ciascun istante, per ragioni di tutela della privacy.

Art.8 – Ambiti e modalità di svolgimento del progetto

I beneficiari della Borsa lavoro saranno inseriti nell'ambito formativo – lavorativo per l'espletamento di attività rivolte all'assistenza domiciliare ed extra domiciliare per gli alunni di ogni ordine e grado delle scuole.

Ogni progetto di Borsa lavoro avrà la durata di 72 ore non rinnovabili alla scadenza e senza vincoli di subordinazione con il datore di lavoro.

L'importo della Borsa Lavoro Sociale è pari ad € 300,00 oneri inclusi.

L'assenza continuata superiore a 15 giorni lavorativi da luogo all'immediata interruzione del progetto di borsa lavoro ed al relativo scorrimento della graduatoria nell'ambito di riferimento.

L'assenza per malattia sarà riconosciuta solo ai fini della non decadenza dal progetto di Borsa Lavoro.

Art.9 – Criteri aggiuntivi

Se dalla graduatoria formulata dalla Commissione e dopo aver applicato tutti i criteri innanzi riportati permane ancora una situazione di parità di punteggio si darà precedenza al beneficiario con reddito ISEE minore.

Art.10 – Decadenza

L'amministrazione si riserva di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato. Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal diritto di godimento dei benefici previsti dall'Avviso.

Le cause di decadenza sono:

1. Interruzione dell'attività oggetto della borsa lavoro, salvo i casi previsti dalla normativa vigente;
2. Assenza ingiustificata reiterata verificata;
3. Perdita dello stato di disoccupazione;
4. Indisponibilità del borsista ad iniziare l'esperienza lavorativa entro il termine fissato dall'Amministrazione comunale, salvo deroghe concesse dall'Amministrazione stessa;
5. Instaurazione di un qualsiasi rapporto di lavoro.

La corresponsione della borsa è comunque subordinata all'effettiva realizzazione dell'attività oggetto della borsa lavoro e qualora il soggetto interrompa tale attività, indipendentemente dalle cause, dovrà darne comunicazione all'Amministrazione entro 5 giorni.

In caso di rinuncia, di decadenza dei vincitori o per altro motivo, si procederà ad assegnare la borsa al candidato classificatosi come primo dei non selezionati nella graduatoria di merito stilata dalla Commissione.

Art.11 – Termini e modalità di presentazione delle domande

Il modello A) di domanda per la richiesta di borse lavoro potrà essere ritirato presso l'Ufficio di Protocollo o scaricato dal sito internet dell'Ente. Le domande dovranno pervenire al protocollo comunale a mezzo Raccomandata A/R o tramite consegna a mano, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 10/11/2017.**

Tutte le domande comunque presentate dovranno pervenire al protocollo dell'Ente, a pena di esclusione entro il termine sopraindicato.

Il Comune di Morano Calabro non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 12 – Motivi di esclusione

Saranno automaticamente escluse le domande per la richiesta di borse lavoro:

- Inviata o pervenute al di fuori dei termini iniziali o finali indicati al precedente art. 11;
- Inoltrate con modalità diverse dalla Raccomandata A.R. o a mano;
- Presentate da un candidato che abbia inviato più di una domanda a valere sul presente avviso o più di una versione della stessa domanda; sarà ammessa a valutazione solo una domanda,

cioè quella pervenuta o acquisita al protocollo per prima;

- Presentate da soggetto non ammissibile ai sensi dell'art.5;
- Non debitamente sottoscritte dal soggetto richiedente:
- Non complete della documentazione di cui al precedente art.11 compresa la copia del documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità o munite della dichiarazione prevista dall'art.45 comma 3 del DPR. n 445/2000;

Art. 13 – Risorse disponibili e vincoli finanziari

Le risorse disponibili per il presente avviso finalizzato alla realizzazione di esperienze formative - lavorative ammontano complessivamente, ad € 14.128,00.

Pertanto, si prevede l'assegnazione di n. 44 borse lavoro per la realizzazione di esperienze lavorative negli ambiti indicati nell'art. 8.

Art. 14 – Verifiche

Ogni beneficiario della borsa lavoro è tenuto al rispetto scrupoloso dell'orario settimanale stabilito dal Responsabile cui appartiene per competenza l'ambito lavorativo – formativo in cui è inserito.

Ogni assenza, anche temporanea, dal posto di lavoro, dovrà essere tempestivamente comunicata al Responsabile del Settore per iscritto (via fax o per e-mail) anche per permettere di predisporre le verifiche finalizzate o controllare l'effettivo espletamento delle attività programmate.

Debbono essere inoltre comunicati eventuali periodi di malattia (debitamente documentati) o assenze non dipendenti dalla propria volontà.

Assenze per esigenze personali (max 5 giorni nell'arco temporale della durata della borsa lavoro) saranno concesse a discrezione del Responsabile, previa richiesta entro il giorno precedente dell'assenza.

In itinere, cioè durante la realizzazione delle esperienze lavorative, il Responsabile, attiverà verifiche ispettive per controllare la presenza sul posto di lavoro del soggetto beneficiario e l'effettivo espletamento delle attività programmate.

Nel caso di eventuali esiti negativi dei suddetti controlli saranno applicate le seguenti sanzioni:

- Assenza ingiustificata, ammenda di Euro 20.00
- Assenza ingiustificata reiterata, decadenza automatica della borsa.

Art. 15 – Informativa sulla privacy

I dati dei quali il Comune di Morano Calabro entrerà in possesso a seguito del presente avviso, saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni di cui al D.lgs. n 196/2003 e comunque utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione dell'avviso medesimo.

In particolare, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/03:

- I dati personali forniti verranno raccolti e trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi al presente procedimento;
- Il trattamento dei dati darà effettuato dai dipendenti e/o collaboratori incaricati al trattamento, con supporto cartaceo e/o informatico;
- Il conferimento dei dati è obbligatorio per avviare il procedimento relativo al presente avviso;
- I dati non saranno comunicati a soggetti terzi pubblici e privati né diffusi, se non in adempimento ad obblighi di legge o di regolamento;
- Il titolare del trattamento è il comune di Morano Calabro;
- Il Responsabile del trattamento è la Dott.ssa Rosina VITALE.

Art. 16 – Informazioni

L'Ufficio di riferimento è l'Ufficio di Segreteria tel. 0981/1905242.

Il presente avviso è reperibile in Internet sul sito del Comune www.comunemoranoalabro.it

Dalla Casa Comunale, 26/10/2017